



Proposta de Plano de
Atividades e Orçamento para
2020

CENTRO DE CULTURA E DESPORTO DOS TRABALHADORES DO CENTRO
REGIONAL DA SEGURANÇA SOCIAL DO PORTO

Índice

Introdução.....	3
Plano de Atividades – Cultura, Desporto, Recreio e Bem-estar, Apoio Social e Saúde	4
Cultura.....	4
Saúde e Apoio Social	5
Refeitórios/ Bares (Bem-estar).....	5
Desporto.....	6
Recreio	7
Orçamento previsional – Conforto e Bem-Estar	9
Orçamento previsional – Cultura, Desporto, Recreio, Apoio Social e Saúde.....	10
Orçamento previsional – Conforto e Bem-estar, Cultura, Desporto, Recreio, Apoio Social e Saúde - Global	10
Plano de Atividades – Equipamentos de Ação Social.....	12
Administração e Recursos Humanos.....	12
Equipamentos Sociais.....	13
Lar de Monte dos Burgos / Serviço de Apoio Domiciliário	14
Centro de Dia de Latino Coelho	14
Lar de Atões /Centro de Dia /Serviço Apoio Domiciliário	14
Centro Infantil "A Minha Janela".....	15
Centro Infantil de São Mamede Infesta	15
Centro Infantil Sede.....	15
Colónia de Férias da Árvore	15
Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais de apoio aos Idosos	17
Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais de apoio à Infância	18
Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais - Colónia de Árvore.....	19
Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais - Global	20

Introdução

Caros Associados,

Para o próximo ano de 2020, o CCD, redobrá o seu empenho e entusiasmo na concretização do grande objetivo: “consolidar o associativismo”. Apostamos num projeto que envolve todos os associados. Queremos que todos se sintam participantes no conjunto de atividades que ao longo do ano se vão propondo. Sempre com o objetivo de corresponder aos interesses de todos e esperamos que os sócios encontrem, pelo menos, uma iniciativa ou um evento que os sensibilize e motive para o convívio e o associativismo que, por vezes, a vida atual tem tendência a fazer esquecer.

Sempre mantivemos o foco no associativismo. Em renovar laços de companheirismo, de partilha de tempos livres.

No mesmo sentido, a participação nas atividades da ANCCD's a que pertencemos tem igualmente merecido atenção, divulgação e participação.

Contamos e precisamos da fundamental colaboração e cooperação do Instituto da Segurança Social, parceiro indispensável na sobrevivência dos CCDs em geral e do CCD PORTO em particular, de forma a manter a nossa essência: cultural, desportiva, recreativa, e de apoio social, aos sócios e à comunidade através dos acordos e protocolos que foram criados outrora e que respeitamos e queremos manter.

Apelamos a todos os associados para que continuem a colaborar connosco, contribuindo com o vosso empenho e entusiasmo na participação das atividades lúdicas bem como através das propostas que nos têm feito chegar e que ajudam a fazer mais e melhor.

Renovamos o nosso lema: “contamos, com todos como todos podem contar connosco”.

A Direção

Plano de Atividades – Cultura, Desporto, Recreio e Bem-estar, Apoio Social e Saúde

A reposição da cooperação entre o Estado e os Centros de Cultura e Desporto da Segurança Social, apesar de ter permitido a recuperação de apoios financeiros e logísticos aos CCD's, sofreu alterações ao nível dos critérios de concretização, verificando-se por esta via uma diminuição dos apoios financeiros que se consolidou numa redução de aproximadamente 35% por comparação com os valores do modelo anterior. Acresce a esta situação o fato dos apoios financeiros se concretizarem no limite do ano civil a que dizem respeito, criando com isso naturais dificuldades de concretização das iniciativas e atividades previstas, ao longo de todo o ano.

Não obstante as dificuldades existentes o CCD do Porto continuará a trabalhar para o bem-estar cultural, social e profissional dos seus associados em particular mas também de todos os trabalhadores do sistema público de Segurança Social, procurando contribuir para a melhoria da qualidade do trabalho, da produtividade e da cultura profissional da Segurança Social.

O Plano de Atividades que agora se apresenta, vem dar continuidade à tradicional missão do CCD na promoção de atividades de caráter cultural, desportivo e recreativo sempre com a manifesta ambição de inovar e potenciar as atividades e o apoio e a presença dos seus associados.

Cultura

O PDLRE – pelouro de desporto lazer recreio e eventos, acumula desde setembro de 2018 a “pasta” da cultura.

É nosso objetivo alcançar protocolos especiais no que respeita à cultura, à semelhança dos que já existem, nomeadamente com o TNSJ e Teatro Carlos Alberto.

Esta rubrica compreende também a celebração de acordos/protocolos junto de empresas privadas que oferecem condições especiais aos sócios na aquisição de bens e serviços. Nessa conformidade é nosso objetivo efetuar revisão cabal de todos os existentes.

Abrange ainda os apoios na aquisição de material escolar e despesas de âmbito académico a associados que frequentam o grau de licenciatura do ensino superior.

Neste âmbito ambicionamos as seguintes ações:

- Dinamizar workshops temáticos, nomeadamente de teatro, culinária, de dança, entre outros;

- Assinatura de protocolos vantajosos no acesso ao Teatro, A Casas de Espetáculos e outros;
- Assinatura de protocolos que ofereçam condições vantajosas, de forma transversal, na saúde, cultura e serviços;
- Manter e promover o desenvolvimento dos grupos Coral e de Cavaquinhos;
- Dinamização de concursos de quadras de S. João, de poemas de Natal, concurso de fotografia, entre outros.

Saúde e Apoio Social

Saúde é um bem fundamental e nesse sentido pretendemos promover boas práticas de saúde e um acompanhamento preventivo.

Manter o apoio aos associados em situação de carência, e outras situações de dificuldade social, conforme regulamento entretanto aprovado, aconselhando e divulgando os apoios institucionais existentes e complementando-os dentro das reais possibilidades do CCD.

Refeitórios/ Bares (Bem-estar)

O Centro de Cultura e Desporto por força de acordos, gere os refeitórios e bares instalados nos vários edifícios do Centro Distrital, acometendo-lhe o fornecimento de refeições aos associados e utentes.

Pretende-se dar continuidade ao esforço que se tem vindo a realizar, para aumentar a qualidade no fornecimento de refeições e melhor serviço de bar, através de permanente dinâmica inovadora quanto a produtos e serviços prestados, bem a readaptação aos serviços requeridos, apelando sempre à diversidade e melhoria do serviço.

Procurar uma gestão de proximidade, exponenciando uma profunda sinergia com os recursos disponíveis, para adequada satisfação dos objetivos estatutários fixados, nesta área.

Entende-se, ainda, pela interação dos serviços prestados nesta área com outras iniciativas, internas ou externas, designadamente de lazer, recreativas, desportivas ou de apoio institucional, potenciando a sua qualidade com o ensejo da maior participação e satisfação dos interesses dos associados.

Para os objetivos fixados propõe-se:

- Readaptação do serviço e funcionamento dos bares e refeitórios, através da implementação de novas ofertas de produtos e serviços;

- Adaptação do quadro de pessoal, identificando as expectativas dos trabalhadores, por forma a tomar decisões que possam influenciar a motivação destes na realização das suas tarefas;
- Reorganização de equipas de trabalho, promovendo a liderança e a motivação das equipas, visando a eficácia e conhecimento do caminho a seguir, nos planos coletivo e individual, assumindo cada elemento o pretendido lugar, na cadeia organizacional.
- Racionalização de custos:
 - Implementar um manual de procedimentos
 - Redimensionar recursos
 - Planificação de receitas e custos
 - Obstar a desperdícios
- Elaboração de circuitos de trabalho com escalas, entre bares e refeitórios por forma a colmatar eventuais faltas de pessoal;
- Manter procedimentos, no que concerne ao já iniciado processo de implementação, de aquisição de bens e serviços, propendendo para a sua agregação, promovendo uma adequada economia de escala, visando redução de custos, acautelando sempre os mais elevados padrões de qualidade.
- Continuar a execução de obras de manutenção e reparação, procurando-se a melhoria do espaço gerido, incrementando a frequência das instalações pelos sócios e utentes, procurando-se a sua maior satisfação.
- Auscultação dos associados, visando uma interação conjunta, para uma melhoria qualitativa no funcionamento e serviço prestado, nos bares e refeitórios.
- Incrementar uma maior diversidade de ementas e produtos servidos nos bares.
- Perspetivar o serviço generalizado de fornecimento de refeições "take away", através da maior difusão, pelos vários meios disponíveis.

Desporto

O CCD tem como missão potenciar o bem-estar físico e psíquico dos trabalhadores da Segurança Social do Porto, seus associados e familiares. Promover assim, a prática de diversas atividades desportivas que tem como finalidade concorrer positivamente para a manutenção de uma boa forma física e psíquica.

Pretende em 2020 prosseguir no apoio às atividades já implementadas e consolidadas, como:

- Danças afro-latinas;
- Futsal misto;
- Yoga;
- Voleibol misto;
- Ténis de Mesa.

E ainda fomentar a prática de outras modalidades que vão de encontro a propostas, anseios e necessidades que os associados venham a identificar, nomeadamente:

- Petanca;
- Padel;
- Boccia sénior;
- SUP (Stand Up Paddle);
- Sueca/Jogos de mesa;
- Outras.

Recreio

Manter-se-ão as atividades habitualmente desenvolvidas, alargando o respetivo âmbito e promovendo novas iniciativas, de acordo com as reais possibilidades e respetiva adesão da massa associativa.

- Continuar com a Newsletter mensal;
- Dinamizar e melhorar de forma contínua a comunicação nas redes sociais;
- Continuar a apoiar e promover a prática das caminhadas;
- Comemorar o aniversário do CCD - março 2020;
- Promover um retiro de Yoga;
- Promover a participação no Convívio desportivo no Algarve - Alvor - Outubro 2020;
- Organizar uma festa de Primavera no final de maio de 2020;
- Manter e estreitar a colaboração com a Direção do Centro Distrital para a celebração do jantar de Natal dos colaboradores/ associados;
- Promover a realização da festa de Natal para os filhos dos associados;

- Promover a realização de passeios temáticos, de caráter cultural e gastronómico;
- Promover a participação dos associados nas atividades da ANCCD's.

Orçamento previsional – Conforto e Bem-Estar

Rendimentos e Gastos	António Patrício	Miguel Bombarda	Niassa	Total
Vendas e Serviços Prestados	235.000,00	97.000,00	17.100,00	349.100,00
Subsídios, doações e legados à exploração	9.000,00	20.000,00		29.000,00
Subtotal	244.000,00	117.000,00	17.100,00	378.100,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	140.000,00	54.000,00	3.500,00	197.500,00
Fornecimento de Serviços Externos	14.000,00	5.000,00	600,00	19.600,00
gastos com o pessoal	90.000,00	58.000,00	13.000,00	161.000,00
Subtotal	244.000,00	117.000,00	17.100,00	378.100,00
Resultados Operacionais	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultados Líquidos do Período	0,00	0,00	0,00	0,00

Descrição	Total	Descrição	Total
Gastos		Rendimentos	
61 CMVMC	197.500,00	72 Prestações de Serviços	349.100,00
62 FSE	19.600,00	75 Apoios Institucionais	29.000,00
63 Pessoal	161.000,00		
Total de Custos	378.100,00	Total de Proveitos	378.100,00
		Resultado	0,00

Orçamento previsional – Cultura, Desporto, Recreio, Apoio Social e Saúde

Rendimentos e Gastos	Total
Vendas e Serviços Prestados	39.500,00
Subsídios, doações e legados à exploração	37.000,00
Subtotal	76.500,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	13.300,00
Fornecimento de Serviços Externos	53.200,00
Gastos com o pessoal	10.000,00
Subtotal	76.500,00
Resultados Operacionais	0,00
Resultados Líquidos do Período	0,00

Descrição	Total	Descrição	Total
Gastos		Rendimentos	
Desporto	12.500,00	Comparticipação Associados	17.500,00
Cultura e Educação	15.500,00	Quotizações Associados	22.000,00
Recreio	30.000,00	Apoios Institucionais	37.000,00
Saúde e Apoio Social	7.500,00		
Administração	1.000,00		
Pessoal	10.000,00		
Total de Custos	76.500,00	Total de Proveitos	76.500,00
		Resultado	0,00

Orçamento previsional – Conforto e Bem-estar, Cultura, Desporto, Recreio, Apoio Social e Saúde – Global

Descrição	Total	Descrição	Total
Gastos		Rendimentos	
CMVMC	213.000,00	Prestações de Serviços	349.100,00
Desporto	12.500,00	Comparticipação Associados	17.500,00
Cultura e Educação	15.500,00	Quotizações Associados	22.000,00
Recreio	30.000,00	Apoios Institucionais	66.000,00
Saúde e Apoio Social	7.500,00		
Administração	1.000,00		
FSE	72.800,00		
Pessoal	100.000,00		
Total de Gastos	454.600,00	Total de Rendimentos	454.600,00
		Resultado	0,00

Plano de Atividades – Equipamentos de Ação Social

Administração e Recursos Humanos

O sucesso de qualquer organização, num ambiente cada vez mais instável e dinâmico, obriga-a a estar em constante desenvolvimento, a ser flexível e a ter uma capacidade de adaptação que lhe permita permanecer viável e sustentável a longo prazo. Nesse sentido, administrar e gerir qualquer organização é uma tarefa constante e ininterrupta que tem de ser exercida com imaginação e engenho, procurando soluções inovadoras.

A resistência à mudança organizacional é um fator crítico amplamente reconhecido como fundamental para o sucesso das transformações nas organizações. As alterações de processos, procedimentos, hábitos e comportamentos geram emoções tão disparees como otimismo, euforia ou medo, que naturalmente condicionam o alcance dos resultados.

Nesse sentido, não obstante as naturais resistências encontradas, continuaremos empenhadamente a implementar um modelo de gestão, capaz de garantir as mudanças que são absolutamente necessárias para fazer do CCD uma organização eficiente, capaz de desenvolver a sua atividade prestando serviços de qualidade.

CCD deve lutar diariamente para procurar alcançar a sustentabilidade financeira, que lhe permita continuar a desenvolver a sua atividade sem sobressaltos, no entanto, a natural redução de custos e a otimização de processos e procedimentos, não pode colocar em causa a sua missão e o bem-estar dos que dela beneficiam.

Nesse sentido, é absolutamente necessário, continuar o trabalho já iniciado de fomentar e desenvolver o trabalho em rede, desdobrando e compartilhando as habilidades dos sujeitos/organizações envolvidos, garantindo uma maior eficácia no trabalho e maior eficiência nos resultados.

Este processo está já a acontecer de uma forma muito efetiva entre os diversos estabelecimentos que compõem o CCD. No entanto é uma tarefa continua de procurar novos e melhores formas de atuação que deve ser reforçada e estendida externamente com os diversos parceiros com que nos relacionamos, nomeadamente outros CCD's, a ANCCD's, o Centro Distrital e o ISS, I.P., entre outros.

Assim continuaremos a reforçar a implementação do modelo de gestão que nos permita:

- Continuar a reduzir os custos de funcionamento;
- Desenvolver a Implementação já iniciada de procedimentos de aquisição de bens e serviços agregados, por forma a reduzir custos sem descurar a qualidade, concentrando as compras em fornecedores preferenciais e procurando agrupar as aquisições de forma a obter economias de escala;

- Promover sempre consultas para aquisição de bens e serviços integradas, por forma a diminuir os custos de aquisição;
- Procurar o estabelecimento de relações institucionais, com o objetivo de criar sinergias e trocar ideias que nos permitam fazer mais e melhor.

Por outro lado, os recursos humanos constituem um elemento crítico em cada organização, os seus conhecimentos, habilidades, competências e satisfação têm forte impacto na produtividade e na qualidade dos serviços prestados e consequentemente na imagem que o CCD apresenta perante todos aqueles que diariamente lidam connosco.

Nesse sentido e porque as pessoas fazem a diferença, a Direção do CCD pretende num processo que tem que ser contínuo:

- Adaptar o quadro de pessoal, identificando as expectativas dos trabalhadores, por forma a tomar decisões que possam influenciar a motivação destes na realização das suas tarefas;
- Reorganizar as equipas de trabalho, promover a liderança e a motivação das equipas, dado que estas para serem eficazes têm de conhecer exatamente qual o caminho a seguir e, individualmente, qual o lugar de cada elemento no interior da organização.
- Garantir que todos sem exceção conhecem o Regulamento Interno, onde estão estabelecidas de forma clara e transparente as normas que regem a organização e a disciplina do trabalho.

O envelhecimento da frota automóvel do CCD é evidente e urge encontrar soluções para a renovação das viaturas. Iremos promover a renovação das viaturas dentro de um criterioso processo de avaliação das necessidades mais urgentes.

Equipamentos Sociais

Os equipamentos sociais geridos pelo CCD, tem naturalmente nos respetivos quadros técnicos especializados responsáveis para definir o plano de atividades de cada estabelecimento, de acordo com as necessidades diretamente identificadas, com o claro objetivo de contribuir para o bem-estar físico e psicológico e para potenciar o desenvolvimento dos seus utentes.

- Assim, acompanharemos e monitorizaremos a execução das atividades definidas nos respetivos planos de atividades, elaborados pelas competentes equipas técnicas, participando sempre que convocados a colaborar na sua execução.

Porque os estabelecimentos onde o CCD desenvolve a sua ação são maioritariamente propriedade Instituto da Segurança Social (ISS, IP), qualquer obra de manutenção ou de requalificação do edificado deveria ser efetuada em parceria com o ISS, IP. O novo

Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais 2.0, lançado pelo governo no passado mês de setembro, prevendo especificamente o financiamento da reabilitação dos estabelecimentos integrados, é a oportunidade que o CCD não pode desperdiçar para promover a reabilitação física dos estabelecimentos.

Sendo a segurança um dos pilares fundamentais para todos aqueles que nos confiam os seus familiares, manteremos um especial enfoque na manutenção e implementação dos processos relativos às medidas de segurança obrigatórias em todos os equipamentos.

Lar de Monte dos Burgos / Serviço de Apoio Domiciliário

No decorrer do corrente ano, o ISS promoveu o encerramento definitivo dos espaços que não reuniam as melhores condições para o alojamento dos utentes, ficando o lar limitado a 89 camas.

Desde 2018 que vimos tentando em conjunto com o ISS encontrar soluções que permitam a reabilitação deste equipamento com as condições de dignidade e conforto necessárias e exigíveis.

Neste momento encontramos-nos a desenvolver, em estreita colaboração com o ISS, IP, um projeto de reabilitação e requalificação do edificado, para apresentação de uma candidatura no âmbito do novo Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais 2.0, que permita realizar as tão necessárias e desejadas obras de requalificação.

Centro de Dia de Latino Coelho

Decorre atualmente julgamento em tribunal arbitral relativo ao processo de obras de requalificação do Centro de Dia, em virtude da existência de várias inconformidades com o projeto original. Aguardamos a conclusão do mesmo para decisão das consequentes ações a desenvolver para defesa dos interesses do CCD.

Esta Direção tudo fará para garantir que os interesses do CCD serão devidamente salvaguardados.

Lar de Atães /Centro de Dia /Serviço Apoio Domiciliário

Conforme é do conhecimento dos associados a reduzida capacidade de alojamento que o lar de Atães apresenta não lhe permite obter um efeito de escala que o torne sustentável.

Conscientes desta realidade foi elaborado um projeto de reconversão do espaço até agora dedicado ao Centro de Dia, em quatro quartos duplos o que permitiria aumentar o nº de camas, que foi alvo de candidatura a financiamento no âmbito do programa Norte 2020, com o objetivo de dotar o lar de uma capacidade que o torne sustentável.

Nesta mesma candidatura foi também apresentado um projeto de realização de obras para reabilitar e resolver os problemas estruturais que há muito afetam o edifício.

Tendo já sido notificados da aprovação da candidatura apresentada, aguardamos pelo desenvolvimento dos procedimentos administrativos e legais subsequentes, com vista à concretização deste projeto fundamental para a sustentabilidade do CCD.

Centro Infantil "A Minha Janela"

Avaliar a todo o tempo a procura das respostas desenvolvidas neste equipamento, a sua sustentabilidade e por força destas a nossa capacidade de promover um serviço de qualidade aos utentes, como até aqui tem sido desenvolvido.

Centro Infantil de São Mamede Infesta

Encetar um processo de divulgação do renovado espaço do Centro Infantil, procurando captar novos utentes.

Avaliar a todo o tempo a procura das respostas desenvolvidas neste equipamento, a sua sustentabilidade e por força destas a nossa capacidade de promover um serviço de qualidade aos utentes, como até aqui tem sido desenvolvido.

Centro Infantil Sede

Continuar o processo de divulgação do renovado espaço do Centro Infantil, procurando captar novos utentes.

Avaliar a todo o tempo a procura do equipamento, a sua sustentabilidade e a por força destas a nossa capacidade de promover um serviço de qualidade aos utentes, como até aqui tem sido desenvolvido.

Colónia de Férias da Árvore

No âmbito das conversações mantidas com o ISS, IP, com vista à implementação de uma resposta social nas instalações da Colónia de Férias de Árvore, tendo já sido aprovado o respetivo projeto de arquitetura apresentado, aguarda-se a celebração do protocolo que entregue a gestão do equipamento ao CCD.

O projeto em causa pretende promover a implementação inicial de um Lar Residencial e posteriormente, proceder à requalificação de parte do edificado, com recurso ao Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais 2.0, com vista à implementação de um Centro de Atividades Ocupacionais. A implementação destas respostas permitirá manter as atividades de colónia de férias que tão ricas memórias trazem aos nossos associados e seus filhos e netos e que constituem a conceção daquele estabelecimento.

Até lá iremos manter o plano de controlo de custos e procurar dinamizar a Colónia de Férias com a realização de Atividades, abrindo a colónia aos associados e às entidades do setor social que dela queiram beneficiar.

Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais de apoio aos Idosos

Descrição	Lar Monte dos Burgos	Lar Atães	Centro de Dia Latino Coelho	Total
Vendas e Serviços prestados	605.000,00	260.000,00	98.000,00	963.000,00
Subsídios, doações e legados à exploração	1.350.000,00	175.000,00	140.000,00	1.665.000,00
Outros Rendimentos e Ganhos	45.000,00	2.500,00	1.000,00	48.500,00
Subtotal	2.000.000,00	437.500,00	239.000,00	2.676.500,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	200.000,00	60.000,00	25.000,00	285.000,00
Fornecimento de Serviços Externos	400.000,00	100.000,00	30.000,00	530.000,00
Gastos com o pessoal	1.400.000,00	400.000,00	140.000,00	1.940.000,00
Subtotal	2.000.000,00	560.000,00	195.000,00	2.755.000,00
Resultados Operacionais	0,00	-122.500,00	44.000,00	-78.500,00
Outros rendimentos e ganhos				
Outros gastos e perdas				
Resultados Financeiros				
Juros e outros rendimentos				
Gastos e perdas de financiamento				
Resultados Extraordinários				
Resultados Líquidos do Exercício	0,00	-122.500,00	44.000,00	-78.500,00

Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais de apoio à Infância

Descrição	CI A Minha Janela	CI S. Mamede	CI Sede	Total
Vendas e Serviços prestados	125.000,00	165.000,00	15.000,00	305.000,00
Subsídios, doações e legados à exploração	220.000,00	260.000,00	30.000,00	510.000,00
Outros Rendimentos e Ganhos				
Subtotal	425.000,00	45.000,00	815.000,00	2.676.500,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	11.000,00	12.000,00	3.000,00	26.000,00
Fornecimento de Serviços Externos	38.000,00	45.000,00	4.000,00	87.000,00
Gastos com o pessoal	290.000,00	370.000,00	45.000,00	705.000,00
Subtotal	427.000,00	52.000,00	818.000,00	2.755.000,00
Resultados Operacionais	6.000,00	-2.000,00	-7.000,00	-3.000,00
Outros rendimentos e ganhos				
Outros gastos e perdas				
Resultados Financeiros				
Juros e outros rendimentos				
Gastos e perdas de financiamento				
Resultados Extraordinários				
Resultados Líquidos do Exercício	6.000,00	-2.000,00	-7.000,00	-3.000,00

Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais – Colónia de Árvore

Descrição	Colónia de Árvore	Total
Vendas e Serviços prestados	140.000,00	140.000,00
Subsídios, doações e legados à exploração		
Outros Rendimentos e Ganhos	7.000,00	7.000,00
Subtotal	147.000,00	147.000,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	33.000,00	33.000,00
Fornecimento de Serviços Externos	50.000,00	50.000,00
Gastos com o pessoal	80.000,00	80.000,00
Subtotal	163.000,00	163.000,00
Resultados Operacionais	-16.000,00	-16.000,00
Outros rendimentos e ganhos		
Outros gastos e perdas		
Resultados Financeiros		
Juros e outros rendimentos		
Gastos e perdas de financiamento		
Resultados Extraordinários		
Resultados Líquidos do Exercício	-16.000,00	-16.000,00

Orçamento Previsional – Equipamentos Sociais – Global

Descrição	Total	Descrição	Total		
Gastos		Rendimentos			
61	CMVMC	344.000,00	72	Prestações de Serviços	1.408.000,00
62	FSE	667.000,00	75	Compart. e Subsídios à explo.	2.175.000,00
63	Pessoal	2.725.000,00	78	Outros rendimentos	55.500,00
Resultado Líquido Previsional		-97.500,00			
Total		3.638.500,00	Total		3.638.500,00